معاييرتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري

معايير التقييم

مؤشر قياس (الكتابة السلوكية)

يوجد استبيان تقيم للجهاز الإداري بالمؤسسة (الكلية) ولكنه غير مفعل حيث يخضع تقيم أعضاء الجهاز الإداري بالكلية الى قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لعام ٢٠١٦ولائحته التنفيذية . ويتم تقسم أعضاء الجهاز الإداري بالكلية بصورة دورية حيث يتم التقيم سنويا طبقا للقانون الخدمة المدنية . حيث وضعت معايير للتقييم تتمثل في

أداء العمل ومستواه وفقا لخدة معتمدة	٤٥ درجة
القدرات الإدارية والفنية	٣٠ درجة
علاقات العمل والانضباط	٢٥ درجة
بمجموع	١٠٠ درجة

المجموع الكلي للتقييم ١٠٠ درجة

وذلك طبقا لنموذج تقويم الكفاءات السلوكية لشغيل الوظائف التخصصية والذي يتم تطبيقه على الجهاز الإداري والعاملين بالكلية

فاذا حصل الاداري على تقيم ٩٠:١٠٠ يكون ممتاز أما اذا حصل على ٨٠: اقل من ٩٠ يكون كفء أما اذا حصل على ٦٥: الى اقل من ٨٠ فيكون فوق المتوسط وهكذا طبقا للتقييم.

٤/٣/٥